



**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN
ARCHIVERING
D.D. 6 juli 2026
No. 2026.02279
Portefeuillehouder: Noteborn
Team: Stadsbeheer**

Aan het college van Burgemeester en Wethouders
Postbus 1992
6201BZ Maastricht

Maastricht, 3 juli 2026

Betreft: Schriftelijke vragen - Drugs en alcoholgebruik Stadsbeheer

Geacht college,

Via de (sociale)media hebben wij kennis genomen over vermeend drugs- en alcoholgebruik. In deze berichten wordt zelfs melding gemaakt van mogelijke verslaving en dat al langer intern signalen hierover bekend waren.

Zoals bekend leidt verslaving aan drugs en alcohol tot een breed scala aan ontwrichtende problemen, die elkaar vaak versterken. Naast gezondheidsproblemen - zowel lichamelijk en geestelijk - zijn er in dergelijke situaties vaak ook persoonlijke, sociale en maatschappelijke problemen.

De signalen zoals vermeld in de publicaties in de (sociale)media zijn dan ook voor ons aanleiding tot het stellen van vragen over deze zorgelijke situatie.

1. Is het gebruik van drugs en/of alcohol onder werktijd geconstateerd?
 - a. Zo ja welke maatregel is vanuit de leiding op dat moment getroffen?
2. In hoeverre is bekend dat het gebruik van drugs- en alcohol direct invloed heeft gehad op het werk?
3. In hoeverre is er sprake dat door de leidinggevende niet aan de verplichting is voldaan op grond van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) waarin is geregeld te zorgen voor een veilige werkomgeving?

Op basis van wettelijke regelgeving moet een bedrijf/de gemeente een Alcohol-, drugs- en medicijnbeleid hebben waarin de regels en consequenties staan vastgesteld.

4. Heeft de gemeente een dergelijk ADM-beleid en is hierover in het verleden overleg gevoerd met de Ondernemingsraad?

Volgens de Autoriteit Persoonsgegevens mag een werkgever niet zomaar werknemers verplichten een ADM-toets te ondergaan.

5. Bent u voornemens de ADM-toets toe te passen indien onderzoek hier aanleiding toe geeft?
6. Bent u voornemens - rekening houdend met voornoemd gegeven - ook zware consequenties - en welke - in kader van een veilige werkomgeving toe te passen?

In afwachting op uw reactie,
John Steijns,
Raadslid SPM